



**Landeshauptstadt
Potsdam**

Arbeiten für Potsdam

vielseitig, flexibel, bürgernah

Potsdam ist lebenswert, familienfreundlich und vielfältig. Das spiegelt sich auch in der Verwaltung der brandenburgischen Landeshauptstadt wider. Mit mehr als 2.500 Beschäftigten sind wir eine der größten Arbeitgeberinnen der Region. Als kommunale Behörde halten wir die Stadt am Laufen und sind zuverlässige Dienstleisterin für die Einwohnerinnen und Einwohner. Gleichzeitig geben wir die Impulse für die Entwicklung der Stadt.

Potsdam wächst und damit auch die Aufgaben in der Verwaltung. Wir suchen ab **sofort** für den Fachbereich Wohnen, Arbeit und Integration **zur unbefristeten Anstellung in Vollzeit** einen/eine

Arbeitsgruppenleiter/-in (m/w/d) Unterbringung

Kennziffer 391.200.29

Ihre Aufgaben

Leitungstätigkeiten:

- Wahrnehmung der Personal-, Finanz- und Organisationsverantwortung sowie Mitwirkung in den Ziel- und Planungskonferenzen
- Fachliche und entwicklungsorientierte Führung sowie motivierende Förderung der 12 Mitarbeitenden innerhalb der Arbeitsgruppe
- Initiieren und Steuern von Potenzialanalyse innerhalb der Arbeitsgruppe mit dem Ziel der Prozessoptimierung

Fachspezifische Aufgaben u.a.:

- Entwickeln und Steuerung von Konzepten (Belegungskonzept, Winternothilfe) und Strategien zur Unterbringung und Betreuung von Wohnungslosen und Geflüchteten
- Steuerung und Evaluierung der Maßnahmenumsetzung
- Erstellung und Pflege von internen Arbeitsanweisungen für Mitarbeitende u.a. hinsichtlich der Fachsoftwareanwendung SOPART
- Stetige Weiterentwicklung bestehender Netzwerke und Etablierung neuer Netzwerke
- Mitwirken in Projekten für besondere Unterbringungsbedarfe
- Zuarbeiten bei der fachlichen Wertung von Angeboten im Rahmen der Vergabeverfahren
- Ansprechperson für Träger der Sozialhilfe, Ordnungsbehörden, Strafverfolgungsbehörden, Fachverbänden und ähnlichen
- Erstellen und Umsetzen eines Notfallmanagements in Unterkünften
- Erkennen, Analysieren und Lösungsentwicklung von Nachbarschaftskonflikten in der Umgebung von Unterkünften

Ihr Profil

- Diplom Sozialarbeiter/-in, Diplom Sozialpädagoge/-in oder Bachelor „Soziale Arbeit“ **mit staatlicher Anerkennung** oder vergleichbar
- 3-jährige Berufserfahrung auf dem Gebiet der sozialen Arbeit, wünschenswert in der Unterbringung von Wohnungslosen/Geflüchteten

- Soziales Engagement und Einfühlungsvermögen für den besonderen Personenkreis
- Fach- und Rechtskenntnisse auf den Gebieten Soziales, Zuwanderung, Integration und Ordnung
- Kenntnisse über strukturelle Diskriminierungsmechanismen sowie die multifaktoriellen Ursachen von Wohnungslosigkeit
- Personalführungskompetenz
- Belastbarkeit und Entscheidungsvermögen
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Urteils- und Entscheidungsfähigkeit

Unser Angebot

- Ein attraktives Gehaltspaket in der **Entgeltgruppe S 17 Fg. 6 Teil B (TVöD-VKA)**
- Eine jährliche Sonderzahlung sowie eine Prämie nach den Regelungen unseres Tarifvertrages, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und ein monatlicher Arbeitgeberzuschuss zum ViP-Firmenticket
- Bis zu 2 Regenerationstage pro Jahr
- Zusätzlich zur Betriebsrente weitere Angebote der betrieblichen Altersversorgung (Entgeltumwandlung) bei unseren Vertragspartnern
- 30 Tage Jahresurlaub, zusätzlich bezahlt frei am 24.12. & 31.12.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Fitness-Kooperation mit den Potsdamer Bäderbetrieben und interne Betriebssportangebote
- Spezielle Coaching- und Mentoring-Programme für Führungskräfte

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Stadt Potsdam engagiert sich für Chancengleichheit und hat sich die Aufgabe der Förderung von Frauen in Führungspositionen zu Herzen genommen. Wir begrüßen daher besonders Bewerbungen von Frauen.

Wenn Sie sich mit Ihren Erfahrungen, Ihrer Kompetenz und Ihrem Engagement für unsere Landeshauptstadt Potsdam einbringen wollen, dann bewerben Sie sich **bitte ausschließlich online bis zum 25.08.2026**.

Bei Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Passek aus dem Team Personalgewinnung per Tel. 0331 289 1335 als Ansprechpartnerin zur Verfügung.