

Werkstudent Recruiting und Personalbetreuung (m/w/d)

Standort(e)

16761 Hennigsdorf

Unternehmen

Niederlassung Nordost

Entgeltgruppe

E3

Fachbereich

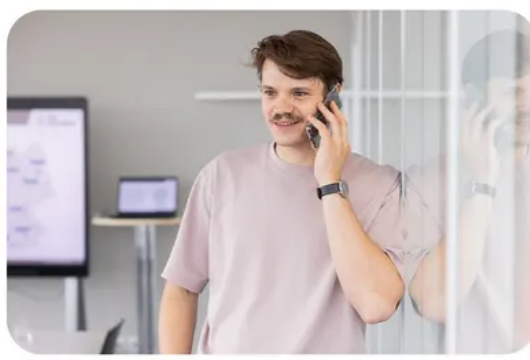
Personal

Erfahrungsniveau

Studium

Vertrag

Befristet



Gemeinsam. Sicher. Mobil.

Die Autobahn GmbH des Bundes ist seit dem 01.01.2021 als Betreiberin einer der größten und vielfältigsten Infrastruktur für rund 13.200 Autobahnkilometer verantwortlich.

Jeder Autobahnkilometer muss am Schreibtisch finanziert, geplant und eingekauft werden sowie mit Personal versorgt und juristisch begleitet werden.

Als Arbeitgeberin bieten wir ein spannendes Umfeld mit viel Raum für persönliche und berufliche Entfaltung sowie eine Vielzahl von Projekten ganz unterschiedlicher Größenordnung. So machen wir sowohl für Privatpersonen als auch für den deutschlandweiten Warenfluss das Leben leichter und sicherer mit dem Produkt, für das wir alle arbeiten: Die Autobahn.

Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns gemeinsam die Zukunft der Autobahn!

Werde Teil der Autobahn GmbH – einem Arbeitgeber, der Mobilität gestaltet, moderne Arbeitswelten schafft und Nachwuchskräfte wirklich fördert. Bei uns bekommst du nicht nur einen Werkstudierendenjob, sondern echte Einblicke in ein professionelles HR-Umfeld, Verantwortung im Tagesgeschäft und die Chance, deine Ideen einzubringen. Du unterstützt uns als Werkstudent (w/m/d) im Recruiting sowie der Personalbetreuung und lernst dabei die HR-Praxis von Grund auf kennen.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Mitarbeit in administrativen Schritten des Recruitingprozesses
- Kommunikation mit Bewerbenden und internen Ansprechpartnern
- Unterstützung bei organisatorischen und administrativen Aufgaben der Personalbetreuung
- Pflege von Personalunterlagen und internen HR-Systemen
- Allgemeine administrative Tätigkeiten im HR-Bereich

Das sollten Sie mitbringen:

- Immatrikulierter Student (w/m/d), mindestens im 3. Semester, in einem Studiengang mit HR-Bezug, z. B. Human Resource Management / Personalmanagement, Public Management / Verwaltungswissenschaften (mit HR-Bezug), Betriebswirtschaftslehre
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache
- Interesse an Recruiting- und HR-Themen
- Sicherer Umgang mit MS-Office

Das wäre wünschenswert:

- Erste Erfahrungen im Personalwesen sowie im Bereich Datenschutz
- Kenntnisse im Umgang mit Bewerbermanagementsystemen

Zu Ihren persönlichen Stärken zählen:

- Engagierte, zuverlässige, verantwortungsbewusste, selbstständige Arbeitsweise
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz
- Freude an der Arbeit im Team
- Hohe Belastbarkeit, Entscheidungsfreude und Einsatzbereitschaft

Die Auswahl erfolgt durch eine Kommission.

Die Auswahl erfolgt durch eine Kommission.

Entgeltgruppe: E3

Die Vergütung erfolgt gemäß der o.g. Entgeltgruppe. Die individuelle Festlegung der Entgeltstufe richtet sich nach den Vorgaben des **MTV-Autobahn**.

Bitte bewerben Sie sich über unser **Karriereportal** bis einschließlich 16.03.2026.

Entgelttabelle

Bei der ausgeschriebenen Position handelt es sich um eine solche in einem sensiblen (ggf. korruptionsgefährdeten) Arbeitsbereich. Die konkreten Maßnahmen zur Überprüfung der Zuverlässigkeit können in den

Datenschutzinformationen nachgelesen werden.

[Jetzt bewerben](#)

Unsere Benefits



Attraktiver Tarifvertrag



Faire Vergütung

Mit unserem Haustarifvertrag sichern wir faire Entlohnung, transparente Einstufung und gute Entwicklungsperspektiven für alle Beschäftigten.



Betriebliche Gesundheitsförderung

Wir unterstützen Sie mit einem Arbeitsumfeld, das Gesundheit und Sicherheit fördert.



Mitarbeiterrabatte

Als Beschäftigte genießen Sie attraktive Sonderkonditionen für Angebote aus allen relevanten Lebensbereichen wie Technik, Reisen, Mode oder Kultur.



Leistungen nach Vermögensbildungsgesetz (VWL)

Mit vermögenswirksamen Leistungen und betrieblicher Altersvorsorge denken wir auch Ihre Zukunft mit.

Gemeinsam Großes bewegen

Ein respektvoller Umgang miteinander und Freude bei Arbeit stehen für uns im Mittelpunkt. Wir glauben an den Erfolg von divers aufgestellten Teams mit unterschiedlichen Expertisen, Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten. Daher begrüßen wir ausdrücklich alle Bewerbungen unabhängig von Herkunft, Geschlecht/ Geschlechtsidentität, Alter, Nationalität, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung. Dies schließt die besondere Berücksichtigung schwerbehinderter Menschen bei gleicher Eignung ein.