

Veranstaltende

Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften und Zentrale Einrichtung Weiterbildung der FH Potsdam in Kooperation mit dem Institut Social Justice & Radical Diversity

Veranstaltungsort

Je nach Modul Fachhochschule Potsdam oder Online Webinar

Wissenschaftliche Leitung

Prof. Dr. Gudrun Perko, Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften der FH Potsdam

Leah Carola Czollek, Leiterin des Instituts Social Justice und Radical Diversity

Konzeption und Ausbilder*innen

Leah Carola Czollek, Leiterin des Instituts Social Justice und Radical Diversity

Prof. Dr. Gudrun Perko, Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften der FH Potsdam

Dr. Maximilian Czollek, Politikwissenschaftler
Corinne Kaszner, Politikwissenschaftlerin und Soziologin M.A.

Jonathan Czollek, Psychologe M.Sc., Theaterpädagoge

Naemi Eifler, Sozialarbeiterin/Sozialpädagogin M.A.

Lucy Wagner, Volljuristin

Diana-Sandrine Kunis, Kommunikationswissenschaftlerin und Interkulturelle Kommunikation

Kursbegleitende Übungen zur Wahrnehmungsschulung

Gabi Putze, Bewegungs- und Wahrnehmungstrainerin
Begleitung der Module 3–8 je 1 Stunde

Anmeldung & Information

Fedor Zatchinaev
0331 580-2092

fedor.zatchinaev@fh-potsdam.de ↗

Umweltfreundlich im Risographie-Verfahren mit veganen Farben auf Recycling-Basis gedruckt. Auf Blotzgrün Papier (EU-Ecolabel & FSC-zertifiziert).

Unsere Weiterbildungen werden entsprechend der jeweils geltenden „Verordnung über den Umgang mit dem SARS-CoV-2-Virus und COVID-19 in Brandenburg“ durchgeführt.

Sollte es aufgrund aktueller Gegebenheiten sinnvoll und geboten sein, behalten wir uns vor, Präsenzseminare durch Formate digitaler Lehre zu ersetzen.

Fachhochschule Potsdam
Zentrale Einrichtung Weiterbildung
Kiepenheuerallee 5, Haus 4
14469 Potsdam
fh-potsdam.de/weiterbildung ↗

ZEW Zentrale Einrichtung Weiterbildung
Berufsbegleitend weiterbilden und studieren

SOCIAL JUSTICE UND DIVERSITY TRAINING

Ein diskriminierungskritisches Bildungskonzept

**Berufsbegleitende Weiterbildung
mit Hochschulzertifikat**



INSTITUT
SOCIAL JUSTICE & RADICAL DIVERSITY

FH;P

Fachhochschule Potsdam
University of
Applied Sciences

Der Referenzrahmen des diskriminierungskritischen Bildungskonzeptes Social Justice und Diversity sind Menschenrechte und Gewaltfreiheit.

Die Weiterbildung

Das kritische Bildungs- und Trainingskonzept Social Justice und Diversity hat sich als neues Antidiskriminierungs-, Partizipations- und Inklusionskonzept in der Bundesrepublik sehr bewährt. Bei diesem diskriminierungskritischen Ansatz geht es um die Möglichkeit, (strukturelle) Diskriminierung zu verstehen, Stereotype und Vorurteile zu reflektieren, eigene Verwobenheiten zu begreifen und vor allem, Handlungsoptionen bzw. Handlungsspielräume professionell zu entwickeln.

Ziele

Die Teilnehmenden erlangen die Qualifikation, Social Justice und Diversity Trainings durchzuführen. Sie lernen zugleich, Elemente des Trainings in ihren (beruflichen) Kontexten anzuwenden.

Methodik

Mit der Methode Mahloquet werden die einzelnen Themen dialogisch und reflexiv behandelt. In allen Modulen geben die Ausbilder*innen Inputs und arbeiten mit praxisorientierten Übungen. Metafragen werden auf einer Train-the-Trainer-Ebene ausführlich bearbeitet. Durch die Onlinedurchführung lernen die Teilnehmenden, auch digitale Social Justice und Diversity Trainings anzubieten (Methode Webinar).

Zielgruppen

Interessierte und Multiplikator*innen, die sich professionell für einen diskriminierungsfreien Umgang zwischen Menschen einsetzen wollen.

Teilnahmevoraussetzung

Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung und Berufserfahrung

Seminarzeiten

Do 16.30–20.30 Uhr
Fr–Sa 10.00–18.00 Uhr

Teilnahmebeitrag

2.950 EUR umsatzsteuerbefreit
5% Ermäßigung für Absolvent*innen der FH Potsdam

Fördermöglichkeit

Bildungsprämie

Abschluss

Hochschulzertifikat oder
Teilnahmebescheinigung

Bildungsurlaub

In Brandenburg und Berlin anerkannt

Themen

Modul 1 Einführung in Social Justice und Diversity

Basics des Trainings: Bedeutung, Methoden, Inhalte

Modul 2 Klassismus

Welche Rolle spielt soziale Herkunft?

Modul 3 Diskriminierung Ost

Wir kennen uns und kennen uns doch nicht?

Modul 4 Antisemitismus

Wie tief sind Stereotype und Phantasien über „Andere“ am Beispiel von Antisemitismus in der Kultur verankert?

Modul 5 Rassismus

Was bedeutet Rassismus und wie entstehen die „Anderen“?

Modul 6 Ableismus/Diskriminierung von Menschen mit Beeinträchtigungen

Welche Rolle spielen Normen von Körper und Gesundheit und welche Bilder sind daran geknüpft?

Modul 7 Gender/Queer (Sexismus, Heterosexismus)

Wie wirkmächtig sind Vorstellungen von Geschlecht und Geschlechterpluralität?

Modul 8 Altersdiskriminierung

Adultismus (Kinder und Jugendliche), Ageismus (ältere Menschen): Wie werden Kinder und wie werden ältere Menschen behandelt?

Modul 9 Perspektivenverschiebung und Empowermentstrategien (Supervision/Kolloquium)

Welche Strategien und Handlungsoptionen gibt es gegen strukturelle Diskriminierung?